



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार 27 अगस्त, 2012/5 भाद्रपद, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 अगस्त, 2012

संख्या : मुद्रण (बी)10-17/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से समसंख्यांक अधिसूचना, तारीख 8-2-2012 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 24-2-2012 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, मोनो सुपर कास्टर, वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, मोनो सुपर कास्टर, वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2012 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध "क" का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, मोनो सुपर कास्टर, वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 के हिन्दी पाठ के उपाबन्ध 'क' में स्तम्भ संख्या 11 में "मोनो सुपर कास्टर" शब्दों के स्थान पर "मोनो कास्टर" शब्द रखे जाएंगे।

[Authoritative English Text of this department Notification No. : Mudran(B)10-17/2010 dated 25-8-2012, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th August, 2012

No. Mudran (B)10-17/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Mono Super Caster, Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services)** Recruitment and Promotion Rules, 2012, notified *vide* Notification of even number dated 8-2-2012 and published in H.P. Rajpatra on 24-2-2012 namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Mono Super Caster, Class-III (Non-Gazetted), (Non-Ministerial Services)** Recruitment and Promotion (1st amendment) Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. **Amendment of Annexure "A".**—In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Mono Super Caster, Class-III (Non-Gazetted), (Non-Ministerial Services)** Recruitment and promotion Rules, 2012 in Hindiversion in the Col. No. 11, for the words "मोनो सुपर कास्टर" the words "मोनो कास्टर" shall be substituted.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (P&S).

[*Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-AB(2)-123/2005-I dated -08-2012, as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India*].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

Shimla-171002, 25th August, 2012

No. PBW-AB(2)-123/2005-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) in Public Works Department, Himachal Pradesh as per **Annexure 'A'** attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department Junior Engineer (Civil), Class-III (Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2004, notified *vide* notification No.PBW-C-B(2)-3/1994 dated 19-02-2004 and further as amended time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
J. C. SHARMA,
Secretary (PW).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER(CIVIL), CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of post.**—Junior Engineer (Civil).
2. **Number of the posts.**—1042 (ONE THOUSAND FORTY TWO)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay for regular incumbents:*
Pay Band ₹ 10300-34800 plus Grade pay of ₹ 3800/-
(ii) *Emoluments for Contract employees:*
₹ 14,100 PM as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether selection post or non-selection post.**—Non-Selection

6. Age.—for direct recruitment Between 18 to 45 years :

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
Essential Qualifications: (i) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board/University.

(ii) Diploma in Civil Engineering or its equivalent from an Institution/University duly recognized by the Central or State Government.

Desirable Qualification(s): Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age: Not applicable.

Educational Qualification: As prescribed in Col. No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—75% by direct recruitment as under: (i) 45% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

(ii) 30% by batch wise basis on a regular basis or by recruitment on contract basis at Departmental level from amongst the candidate(s) who posses requisite professional qualification or its equivalent from an Institution/University duly recognized by the Central or State Government on the basis of seniority of the batch (batch wise basis).

Provided that for the purpose of appointment under this sub column, the year wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in such recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who has obtained diploma in Civil Engineering in subsequent batch;

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their inter-se-seniority will determined with reference to their date of appointment in that recruitment year, or the time of making selection for recruitment on contract basis, as the case may be.

25% By Promotion

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Surveyor having Degree in Civil Engineering or its equivalent from an Institution/University duly recognized by the Central or State Government with 2 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which the quota will go to Column 11 (ii) below.

-----0.5%

(ii) By promotion from amongst the Surveyor having three years Diploma in Civil Engineering or its equivalent from an Institution/University duly recognized by the Central or State Government with 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which the quota will go to Column 11 (iii) below.

-----2.5%

(iii) By promotion from amongst the Surveyor having ITI Course of two years duration in the trade of Surveyors/Draughtsman {Civil} or its equivalent from an ITI/Institution duly recognized by the Central or State Government with 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which the quota will go to Column 11 (iv) below.

-----9.5%

(iv) By promotion from amongst the Work Inspector having three years Diploma in Civil Engineering or its equivalent from an Institute/University duly recognized by the State/Central Government with 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which the quota will go to Column 11 (v) below.

-----3.5%

(v) By promotion from amongst the Work Inspector having Degree in Civil Engineering or its equivalent from an Institute/University duly recognized by the State/Central Government with 2 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which the quota will go to Column 11 (vi) below.

-----0.5%

(vi) By promotion from amongst the Work Inspector having two years ITI Course in the trade of Surveyors/Draughtsman {Civil} or its equivalent from an ITI/Institution duly recognized by the Central or State Government with 12 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which the quota will go to Column 11 (vii) below.

-----4.5%

(vii) From the Work Inspector, who are matriculates or posses its equivalent recognized qualification with atleast 15 years of regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade and completed successfully the prescribed Departmental training course of 06 months duration, failing which the quota will go to Column 11 (i) above.

-----4%

For filling up the posts of Junior Engineer (Civil) the following 100 points post based roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1, 7, 10, 13, 15, 17, 19, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 39, 43, 45, 47, 49, 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 64, 65, 67, 69, 71, 73, 75, 77, 79, 81, 83, 85, 87, 89, 91, 92, 94, 95, 97, & 99	Direct recruit 45%
2, 9, 12, 16, 22, 24, 26, 28, 30, 34, 38, 40, 42, 44, 46, 48, 52, 56, 58, 60, 66, 70, 72, 76, 78, 82, 86, 88, 90 & 93	Batch-wise recruit 30%
18	Category (i) 0.5%
3, & 41	Category (ii) 2.5%
4, 11, 21, 29, 32, 36, 50, 62 & 80	Category (iii) 9.5%
5, 54, 68 & 74	Category (iv) 3.5%
20	Category (v) 0.5%
6, 37, 84 & 100	Category (vi) 4.5%
8, 14, 96 & 98	Category (vii) 4%

“The roster point will be rotated after every 100th point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the post is to be filled up from the category which vacates the post.”

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post (s) available in such areas:

Provided further that the proviso (1) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officer/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I: For the purpose of proviso 1 *supra* the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II: For the purpose of proviso I *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhagal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Darga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Shilh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thacj-Bagra, North Magru and Sought Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation: The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation

of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider is necessary or expedient, by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Junior Engineer (Civil) in Department of Public Works, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the years and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Engineer-in-Chief after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Engineer-in-Chief, in case of appointments on batch-wise basis, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Engineer(Civil) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14,100/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay of the post). An amount of ₹ 430/-, {equal to 3% minimum of pay band + Grade Pay of the post} as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Engineer-in-Chief, H.P. PWD will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS : (a) FOR THE POSTS FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or it consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) **FOR THE POSTS FALLING OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSSB.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—(a) *For the post(s) falling to the direct recruitment quota:* As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. SSS Board from time to time.

(b) **For the post(s) to be filled batch wise basis.**—As may be constituted by the competent authority from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of ₹ 14100/- {which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay of the post}. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of ₹ 430/-, {3% minimum of the Pay band + Grade Pay of the post} as annual increase for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at on place of posting will be eligible for transfer on need based basis, wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his /her official duty at the same rate as applicable to regular official at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service Rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR ENGINEER (CIVIL) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH ENGINEER-IN-CHIEF, HP PWD

This agreement is made on this day of..... in the Year between Shri/ Smt.....S/o/ D/o Shri..... resident of Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through the Engineer-in-Chief, HP PWD (here in after called the SECOND PARTY) WHEREAS, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer (Civil) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Junior Engineer (Civil) for a period of one year commencing on day of___ and ending on day of___. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the__ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on___ and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be e.....per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Junior Engineer (Civil) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Junior Engineer (Civil). He/she will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Junior Engineer (Civil) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis, wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name & full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name & full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th August, 2012

No. UD-F (9)-1/2010.—In exercise of the powers conferred by Section 340 of the H. P. Municipal Corporation Act, 1994, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to nominate Ms. Diksha Thakur Councillor, as member of Tree Authority.

By order,
 Sd/-
Principal Secretary (UD).

**प्रारम्भिक शिक्षा विभाग
(शिक्षा-ग)**

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अगस्त, 2012

संख्या: ई.डी.एन.-सी-ए (3)-9/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या ई.डी.एन.-सी-ए (3)-2/2009-II तारीख 17-5-2010 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, शास्त्री/संस्कृत अध्यापक/प्राच्य अध्यापक (ओ.टी.) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, शास्त्री/संस्कृत अध्यापक/प्राच्य अध्यापक (ओ.टी.) वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, शास्त्री/संस्कृत अध्यापक/प्राच्य अध्यापक (ओ.टी.) वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 में:—

(क) स्तम्भ संख्या-7 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(क) *अनिवार्य अर्हता :*

हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से कम से कम पचास प्रतिशत अंकों के साथ शास्त्री।

और

हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा संचालित अध्यापक पात्रता परीक्षा (टी.ई.टी. शास्त्री) में उत्तीर्ण हो।

टिप्पण.—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों से सम्बन्धित अभ्यर्थियों को न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता और टी. ई. टी. के लिए न्यूनतम अर्हता अंकों में भी पांच प्रतिशत तक की छूट अनुज्ञात की जाएगी।

(ख) *वाँछनीय अर्हता :*

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा निम्नलिखित रीति में:—

(क) पचास प्रतिशत बैचवाइज गुणागुण (मैरिट) के आधार पर; और

(ख) पचास प्रतिशत हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सतम्भ संख्या 15-क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

टिप्पण.—बैचवाइज भर्ती के लिए बैच की गणना शास्त्री के मूल प्रमाण पत्र/उपाधि को जारी करने की तारीख से की जाएगी।

यदि एक से अधिक अभ्यर्थियों को एक ही तारीख का अन्तिम परीक्षा प्रमाणपत्र जारी किया गया है तो पारस्परिक वरिष्ठता अध्यापक पात्रता परीक्षा (शास्त्री) की मैरिट के आधार पर अवधारित की जाएगी और अध्यापक पात्रता परीक्षा की मैरिट में समानता की दशा में अधिक आयु वाले को कम आयु वाले से अग्रता दी जाएगी।”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (प्रार0 शिक्षा)।

[Authoritative English text of this Department notification No. EDN-C-A(3)9/2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ELEMENTARY EDUCATION DEPARTMENT (Education-C)

NOTIFICATION

Shimla-171002, 27th August, 2012

No. EDN-C-A(3)9/2011.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Shastri/Sanskrit Teacher/Oriental Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010 notified *vide* this Department notification Number EDN-CA(3)2/2009-II dated 17-05-2010; namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Shastri/Sanskrit Teacher/Oriental Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure-A to the “Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Shastri/Sanskrit Teacher/Oriental Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010.

(a) for the existing provisions against Col. No. 7, the following shall be substituted, namely;—

(a) Essential Qualification:

“Shastri with atleast 50% marks from a University/Institution recognized by H.P. Govt.

AND

Pass in Teacher Eligibility Test (TET Shastri) conducted by HPSSSB, Hamirpur.

Note.—Relaxation upto 5% will be allowed in minimum educational qualifications and also in minimum qualifying marks for TET to the candidates belonging to SC/ST/OBC/PH categories.

(b) Desirable Qualification:

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh,” and

- (b) for the existing provisions against Col. No. 10, the following shall be substituted, namely;—

“100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis in the following manner:—

- (a) 50% by batch-wise on merit basis;
and
(b) 50% through HPSSSB, Hamirpur.

The contract employees will get emoluments as given in Column No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

Note.—For batch wise recruitment the batch would be reckoned from the date of issuance of original certificate/degree of Shastri.

If more than one candidate has been issued the final examination certificate on the same date then the *inter-se-seniority* would be determined on the basis of TET(Shastri) merit and in the event of TET merit being same, senior in age would get precedence over junior in age.

By order,
Sd/-
Secretary (Ele. Education).

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती कमला देवी पत्नी स्व० श्री दुनी चन्द, वासी चमारड़ा, मौजा जंगल राजगिर, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती कमला देवी पत्नी स्व० श्री दुनी चन्द, वासी चमारड़ा, मौजा जंगल राजगिर, तहसील सुजानपुर ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसके पति की मृत्यु दिनांक 10-6-1976 को गांव चमारड़ा, मौजा जंगल राजगिर, तहसील सुजानपुर में हुई थी। अज्ञानतावश वह अपने पति का मृत्यु पंजीकरण ग्राम पंचायत वैरी के रिकॉर्ड में दर्ज न करवा सकी है। जिसे अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार राजपत्र (हि० प्र०) के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत वैरी के रिकॉर्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 17-9-2012 को प्रातः दस बजे असातन या वकालतन अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में हाजिर होकर अपना उजर या एतराज पेश कर सकता है अन्यथा आम जनता के विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद का उजर जेर समायत न होगा।

आज दिनांक 6-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर से अदालत जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Kumud Singh, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Sandeep Kumar, aged 27 years s/o Late Shri Krishan Chand, r/o Village Bhati, P.O. Mohin, Tehsil and District Hamirpur (H. P.).
 2. Smt. Neelam Kaushal, aged 23 years d/o Shri Fateh Chand, r/o Village Har, P.O. Lambloo, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H. P.)
- . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Sandeep Kumar & Smt. Neelam Kaushal have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 12-7-2011 at Shiv Parwati Temple, Tehsil & District Hamirpur (HP) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 15-9-2012. The objection received after 15-9-2012 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 14-8-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

KUMUD SINGH,
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती सावित्री देवी उर्फ गंगा देवी पत्नी श्री रोशन लाल, निवासी रठोआ, डा0 टिक्कर, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में सावित्री देवी दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में गंगा देवी दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 10—9—2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 21—8—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री कशमीर सिंह पुत्र श्री नन्द लाल, निवासी गुटकर, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

आवेदक ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसकी स्वयं की जन्म तिथि 15—4—1974 है, जोकि सम्बन्धित पंचायत अभिलेख में दर्ज न है। अब दर्ज की जावे। सम्बन्धित पंचायत अभिलेख साथ संलग्न है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी की जन्म तिथि को दर्ज करने बारा किसी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 10—9—2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर—हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 21—8—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती कमला देवी पत्नी श्री गोविन्द, निवासी धियूंधार डा0 रिवालसर, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में कमला देवी दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में डोलमा देवी दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दुरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दुरुस्ती करने बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 10-9-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 22-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती रीता देवी उर्फ रीता ठाकुर पत्नी श्री धर्म चन्द, निवासी गोखड़ा, डा0 बलोह, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

आवेदिका ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र गुजारा है कि मेरा नाम रीता ठाकुर है, जोकि सही है, जबकि बच्ची प्रतिमा ठाकुर के जन्म प्रमाण-पत्र में रीता देवी गलती से दर्ज हो गया। उसे सही करके दुरुस्त दर्ज किया जावे।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त नाम दुरुस्ती बारा यदि किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 14-9-2012 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो अन्यथा कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री रत्न गौतम, स्पेशल मैरिज अधिकारी (एस0डी0एम0), जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

1. श्रीमती अंकु भारद्वाज पत्नी श्री हिमांशु भारद्वाज पुत्री श्री भुप चन्द शर्मा, निवासी अप्पर सेरी, वार्ड नम्बर 5 नजदीक क्षेत्रीय अस्पताल जोगिन्दरनगर, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . .(पत्नी)।
2. श्री हिमांशु भारद्वाज पुत्र श्री चन्द्र शेखर भारद्वाज, निवासी मकान नम्बर 681, सैक्टर-10, पंचकुला, हरियाणा . .(पति)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 15, चैप्टर-III, स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत विवाह पंजीकृत करने बारा।

उपरोक्त मामला में श्रीमती अंकु भारद्वाज व श्री हिमांशु भारद्वाज ने न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उन्होंने दिनांक 17-9-2010 को अप्पर सेरी, वार्ड नम्बर 5 नजदीक क्षेत्रीय अस्पताल जोगिन्दरनगर, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी में हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार शादी की है और तब से वह पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं। अतः जेर धारा 15, चैप्टर-III, स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत उनका विवाह पंजीकृत किया जावे।

अतः आम जनता व उनके रिश्तेदारों, माता-पिता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 24-9-2012 को दोपहर 2.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करे अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर शादी पंजीकरण प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जावेगा तथा बाद में कोई भी उजर काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 17-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

रत्न गौतम,
स्पेशल मैरिज अधिकारी (एस0डी0एम0),
जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Shri Y.P.S. Verma, Sub-Divisional Magistrate, Theog, District Shimla,
Himachal Pradesh**

Shri Nek Ram s/o Shri Ganga Ram, r/o Village Bajoha, P.O. Jais, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

Versus

State of H.P. through
General Public

. . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Shri Nek Ram s/o Shri Ganga Ram, r/o Village Bajoha, P.O. Jais, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under Act *ibid*

alongwith affidavit and other documents that he intends to enter the name of his daughter Palak alongwith date of birth 8-12-2005 in the record of Gram Panchayat Jais, Tehsil Theog, District Shimla (H.P.).

Whereas, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for entry of names & date of birth as mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 20-9-2012.

Given under my hand and seal of the court on dated 7th day of August, 2012.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla, Himachal Pradesh.*

**In the Court of Shri Y.P.S. Verma, Sub-Divisional Magistrate, Theog, District Shimla,
Himachal Pradesh**

Smt. Roshna Devi w/o Shri Kali Ram, and Shri Vikram s/o Shri Kali Ram, r/o Village Talog, P.O. Majhar, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh . . *Applicant.*

Versus

State of H.P. through
General Public

. . *Respondent.*

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Smt. Roshna Devi w/o Shri Kali Ram, and Shri Vikram s/o Shri Kali Ram, r/o Village Talog, P.O. Majhar, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application stating therein that their names have not been entered in the Parivar register of Shri Kali Ram s/o Shri Daulat Ram, r/o Village Talog, P.O. Majhar, Tehsil Theog, District Shimla (H.P.).

Whereas, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for entry of names as mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 31-8-2012 failing which no objection will be entertained after *expiry* of date.

Given under my hand and the seal of the court on dated 1st day of August, 2012.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla, Himachal Pradesh.*

In the Court of Shri Lalit Sharma, Executive Magistrate (Tehsildar), Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh

Case No.	Date of Institution	Date of Decision
20/12	7-8-2012	Pending for 14-9-2012

Shri Dharam Dutt s/o Shri Geeta Ram, r/o Village Jamli Nichli, P.O. Kot Beja, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh . . *Applicant.*

Versus

General public . . *Respondent.*

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Shri Dharam Dutt s/o Shri Geeta Ram, r/o Village Jamli Nichli, P.O. Kot Beja, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969 alongwith affidavit and other documents that his son Saurav born on 4-6-2007 at Village Jamli Nichli, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh but his date of birth could not be registered by the applicant in the birth and death record of Gram Panchayat Kot Beja, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of date of birth of Saurav may submit his/her objection in writing in this court on or before 14-9-2012 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after *expiry* of date.

Given under my hand and seal of the court on this 7th day of August, 2012.

Seal.

LALIT SHARMA,
*Executive Magistrate (Tehsildar),
Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.*

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

प्राग राज

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इश्तहार बनाम आम जनता।

श्री प्राग राज पुत्र श्री जगदीश राम, निवासी गांव व डाकखाना चताड़ा, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पुत्र सुधांशु का जन्म दिनांक 1-4-1996 को हुआ है लेकिन इसका पंचायत के अभिलेख में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका है। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म के पंजीकरण होने बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 18-9-2012 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में स्वयं या अधिवक्ता के माध्यम से हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे और बाद में उनका कोई एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 17-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।
मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

प्यारे लाल

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इशतहार बनाम आम जनता।

श्री प्यारे लाल पुत्र स्व० श्री राम दास, निवासी गांव व डाकखाना बसाल-लोअर, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पिता श्री राम दास की मृत्यु दिनांक 20-9-1998 को हुई थी, लेकिन इसका पंचायत के अभिलेख में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका है। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु के पंजीकरण होने बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 19-9-2012 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में स्वयं या अधिवक्ता के माध्यम से हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे और बाद में उनका कोई एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 16-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विरेन्द्र शर्मा, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

परमजीत सिंह

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इशतहार बनाम आम जनता।

श्री परमजीत सिंह पुत्र श्री वतन सिंह, निवासी गांव व डाकखाना बहडाला, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसकी पुत्री सुलक्षणा देवी का जन्म दिनांक 28-6-2007 को हुआ था, लेकिन इसका पंचायत के अभिलेख में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका है। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म के पंजीकरण होने बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 26-9-2012 को सुबह 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में स्वयं या अधिवक्ता के माध्यम से हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे और बाद में उनका कोई एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 22-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विरेन्द्र शर्मा,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

चिकित्सा शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 16 अगस्त, 2012

संख्या: एच0एफ0डब्ल्यू0-बी (ए) 2-2/2001.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग में, सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध— “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान विभाग, सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या एच0एफ0डब्ल्यू0-बी (ए) 2-2/2001—लूज तारीख 21-12-2006 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा (दन्त) सेवा नियम, 2006 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये सहायक आचार्य वर्ग-I (राजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उपनियम 2 (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा विभाग में सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) वर्ग (I) (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा)।
2. **पदों की संख्या.**—15 (पन्द्रह)।
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-I (राजपत्रित)।

4. वेतनमान.—नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :

पे बैंड रू0 37400—67000 जमा 8900 रुपये ग्रेड पे ।

संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :

स्तम्भ संख्या 15—“क” में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 46300/— रुपए ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन पद ।

6. आयु सीमा.—45 वर्ष और इससे कम ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी की पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निकायों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(ए) : किसी भारतीय विश्वविद्यालय से बी0डी0एस0 की उपाधि या इसके समतुल्य अर्हता सहित स्नातकोत्तर अर्हता । विषय में राष्ट्रीय बोर्ड का डिप्लोमा और स्नातकोत्तर के पश्चात् तीन वर्ष का अध्यापन अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : हां, जैसे स्तम्भ संख्या 7 में विहित की गई है ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता के अध्याधीन प्रवक्ता (दन्त चिकित्सा) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता रखने वाले हिमाचल प्रदेश सिविल दन्त चिकित्सा सेवा सामान्य खण्ड के सदस्यों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका सम्बद्ध विशेषज्ञता में प्रवक्ता (दन्त विज्ञान) के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अध्यापन अनुभव हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो के आधार पर, उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(1) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि

तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसी विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन चिकित्सा शिक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रधान सचिव/सचिव (स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) को 46300/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 1390/- रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव/सचिव (स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) **करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 46300/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए, संविदात्मक रकम में 1390/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.एस.आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. **आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या (व्यक्ति) व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

**सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (स्वास्थ्य)
हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 46,300/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) को किसी भी प्रकार का

अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य (दन्त चिकित्सा) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु प्रात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
(नाम व पूरा पता)

2.
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
(नाम व पूरा पता)

2.
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this departments notification No. No. HFW-B(A)2-2/2001-Part dated 16-8-2012 as required under Clause-3 of Article 348 of the Constitution of India].

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 16th August, 2012

No. HFW-B(A)2-2/2001-loose.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Professor (Dental) Class-I-(Gazetted) in the Department of Medical Education & Research as per Annexure-A attached to this notification namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Medical Education & Research Assistant Professor (Dental) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Medical Education (Dental) Services Rules, 2006 Notified vide this Department's Notification No. HFW-B(A)2-2/2001-Loose dated 21-12-2006 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Assistant Professor (Dental) in the Department of Medical Education & Research.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rule so repealed under sub rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-
Secretary (Health).

“ANNEXURE-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR (DENTAL) (GAZETTED) CLASS-I, IN THE DEPARTMENT OF MEDICAL EDUCATION, HIMACHAL PRADESH

1. Name of post.—Assistant Professor (Dental).

2. Number of post(s).—15 (Fifteen).

3. Classification.—Class-I (Gazetted).

4. Scale of Pay.— (i) *Pay scale for regular incumbent:*
Pay Band ₹ 37400-67000 + ₹ 8900/- Grade Pay

(ii) Emoluments for contract employees ₹ 46,300/- as per details given in Column 15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Selection.**6. Age for direct recruitment.—**45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—

(a) *Essential Qualification(s)*: A BDS Degree of an Indian University or an equivalent qualification with Post-Graduate qualification/Diploma of National Board in the subject and with three years' teaching experience after post-graduation.

(b) *Desirable Qualification(s)*.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age*: Not applicable. *Educational Qualification*: Yes. As prescribed against Column No. 7.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract

basis, as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 50% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Lecturers (Dentistry) subject to possessing of educational qualification as prescribed for direct recruitment against Column No.7 above with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Members of Himachal Pradesh Civil Dental Service (General Wing) subject to possessing of educational qualification as prescribed for direct recruitment against Column No. 7 above with at least three years teaching experience as Lecturer (Dentistry) in the concerned speciality.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Assistant Professor (Dental), in the Department of Medical Education, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year-to-year basis.

Provided that the extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.**—The Principal Secretary/Secretary (Health) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Professor (Dental) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 46300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 1390/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary/Secretary (Health) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *vivavoce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 46300/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹1390/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of contract/agreement to be executed between the _____ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority). This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____. And information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period of HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant

beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____
(Name and Full Address)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 17th August, 2012

No. HHC/GAZ/14-290/2006.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant one days' earned leave for 18-8-2012 with permission to suffix Sunday and Gazetted holiday falling on 19-8-2012 and 20-8-2012 in favour of Shri Sidharth Sarpal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Kandaghat, District Solan, H.P.

Certified that Shri Sidharth Sarpal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Sidharth Sarpal would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Kandaghat, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 22th August, 2012*

No. HHC/GAZ/14-52/74-VI.—In the interest of administration, Shri Gaurav Kumar and Shri Prashant Singh Negi, on their appointment as Civil Judges (Jr. Division) *vide* H.P. Government notification No. Home-B(B)6-4/2006-V-loose, dated 6-8-2012, are detailed to undergo induction training in the H.P. Judicial Academy, Shimla with immediate effect till further orders and posted for the purpose of drawl of their salary etc. as under:

1. Shri Gaurav Kumar as Civil Judge (Junior Division)-*cum*-Judicial Magistrate (2), Hamirpur.
2. Shri Prashant Singh Negi, as Civil Judge (Junior Division)-*cum*-Judicial Magistrate (2), Dharamshala.

**BY ORDER OF THE HON'BLE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH
REGISTRAR GENERAL.**

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, 18th August, 2012*

No. HHC Admn. 3 (309)/90-I.—05 days earned leave *w.e.f.* 21-08-2012 to 25-08-2012 with permission to affix Sundays/holiday falling on 19th, 20th & 26th August, 2012 is hereby sanctioned in favour of Shri M. L. Sharma, Secretary of this Registry.

Certified that Sh. M. L. Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. M. L. Sharma would have continued to Officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

**Food, Civil Supplies & Consumer
Affairs Deptt. Kullu, Distt. Kullu**

NOTIFICATION*Kullu, the 23rd August, 2012*

No.FDS(Lic.)17-93-VI-3003-3050.—In super-session of all previous notifications & in exercise of the powers conferred upon me under Clause 3 (i) (e) of the H.P. Hoarding and Profiteering Prevention Orders, 1977, I, Amitabh Avasthi, District Magistrate, Kullu, District Kullu with a view to make the following items available to the public/consumers at reasonable rates in the market, do hereby fix the maximum retail prices inclusive of all taxes and other incidental charges

in respect of the following items that may be charged by the dealers in Kullu District, with immediate effect:—

Sr. No. of the articles as per Schedule-1 of the said order	NAME OF ARTICLES	Maximum retail prices
12.	A-1 Meat Bakra/Bheda (Mixed) incl. Charbi A-2 Meat Bakra/Bheda (Bone less) A-3 Keema/Kalegi A-4 Poti/Siri A-5 Leg Piece/Champ A-6 Meat Pig A-7 Chicken/Broiler (Dressed) A-8 Fish A-9 Fish Fried	180.00 P.Kg. 200.00 P.Kg. 200.00 P.Kg. 100.00 P.Kg. 190.00 P.Kg. 100.00 P.Kg. 140.00 P.Kg. 120.00, P.Kg 180.00, P.Kg
COOKED FOOD SERVED IN ANY DHABAS & ESTABLISHMENT		
17.	A. Chapati Tandoori (Per Chapati) B. Chapati Tawa (Per Chapati) C. Stuffed Prauntha (Per Prauntha) D. Plain Prauntha (Per Prauntha) E. Two Poori with Channa (Per Plate) F. Rice-Chapati with Dal Vegetable & Kahri (full diet) G. Rice Parmal (Per Plate) H. Dal Ordinary (Per Plate) I. Dal Fried (Per Plate) J. Vegetable Special (Per Plate) K. Palak/Mutter Paneer (Per Plate) L. Meat Plate with 5 pieces weighing 200 Gms per plate M. Chicken Curry Per Plate	3-50 3-00 10-00 7-00 15-00 35-00 15-00 10-00 15-00 25-00 45-00 50-00 50-00
18.	A Milk Per Liter (Local Supply) B Milk Boiled per liter (Local Supply) C Milk packed per liter	20-00 21-00 As per Printed Price
D	Paneer	170-00 Per Kg.
E	Curd	25-00 Per Kg.
20.	BOTTLED BEVERAGES	
A	Cold Drink	As per Printed price
B	Soda per bottle (Local Manufactured)	6-00

NOTE.—All the Dealers of Kullu Distt. are hereby directed to display the Rate List of above commodities conspicuously in “DEVNAGRI” script at their business premises for the information of the consumer duly signed either by the Owner/Prop./Manager.

This Notification shall be valid for a period of one month from the date of its publication in the Official Gazette.

Sd/-
 (AMITABH AVASTHI)
 District Magistrate,
 Kullu, Distt. Kullu.

